

Sozialrecht für Betriebsräte

nützliches Hintergrundwissen für die Betriebsratstätigkeit

Zielgruppe

Betriebsrat, Personalausschuss, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung

Als Betriebsrat sind Sie immer dann gefragt wenn Arbeitsverhältnisse beendet, für längere Zeit unterbrochen oder nur noch eingeschränkt fortgesetzt werden können.

Damit Sie den Kollegen sachkundig zur Seite stehen und ggfs. Betriebsvereinbarungen anpassen können, sollten Sie über die Leistungen der Sozialversicherung sowie über deren Vor- und Nachteile gut informiert sein.

In diesem Seminar zeigen wir Ihnen welche Risiken im Bereich der gesetzlichen Sozialversicherung abgesichert sind, welche Voraussetzungen zu erfüllen sind, um diese auch wahrnehmen zu können und wie Sie diese Rechte durchsetzen können.

Seminar-Inhalte

- I) System, Aufbau und Gliederung der sozialen Sicherung
 - Grundbegriffe und Grundprinzipien
 - Aufklärung, Beratung + Auskunft
 - wo erhalte ich Hilfen?
 - Mitwirkungspflichten
- II) Sozialrechtliche Fragen bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen
 - Dauer und Höhe von ALG I + II
 - Arbeitslosmeldung
 - Sperrzeitregelungen
 - Ruhen des Anspruchs
- III) Krankenversicherung
 - Voraussetzungen, Dauer und Höhe des Krankengeldes
 - Einschränkung der Dispositionsbefugnis
 - Krankenversicherung der Rentner

IV) Pflegereform 2017

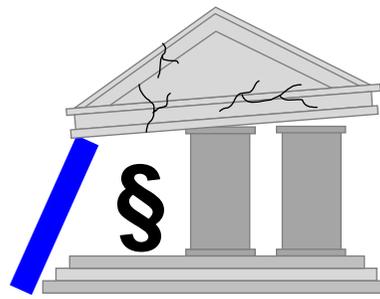
- Pflegestufe => Pflegegrad
- neue Begutachungskriterien
- soziale Sicherung der Pflegeperson

V) Schwerbehindertenvertretung

- Anspruch auf GdB-Feststellung
- Bildung des Gesamt-GdB
- Vermeidung rechtlicher Fehler bei Antrag, Widerspruch und Klage
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Aktuelle Rechtsprechung

VI) gesetzliche Rentenversicherung

- Rehabilitation
- Renteninformation verstehen und prüfen
- rentenrechtliche Zeiten
- Erwerbsminderungsrente
- Altersrenten
- Hinterbliebenenrenten
- Rente und Hinzuverdienst
- Grundsätze der Rentenberechnung



VII) Private Altersvorsorge

- Strategie der „fünf Töpfe“
- Berufsunfähigkeitsschutz
- Arten der privaten Altersvorsorge

VIII) Betriebliche Altersvorsorge

- Durchführungswege
- Betriebsrentengesetz
- Mitbestimmung des Betriebsrates
- Betriebsübergang

IX) Gesetzliche Unfallversicherung

- versicherter Personenkreis
- Beteiligung des Betriebsrates
- Arbeitsunfall einschließlich Wegeunfall
- Berufskrankheit
- Verletztengeld und Unfallrente
- Zusammentreffen von Leistungen

X) Der Versorgungsausgleich in der gesetzl. und betriebl. Altersvorsorge

- Bedeutung und historische Entwicklung
- Grundsätze
- Parteivereinbarungen und notarieller Ehevertrag
- Interne und externe Teilung
- Abänderungsverfahren

XI) Rechtsschutz und Durchsetzung von Ansprüchen im Sozialversicherungsrecht

- Besonderheiten der Antragstellung
- Widerspruch Klage und Berufung
- das sozialgerichtliche Eilverfahren
- Bedeutung ärztlicher Befundberichte
- Partei- und Prozessgutachten
- Verfahrenskosten und Gebühren

Sprechen Sie mich an und ich erstelle gern mit Ihnen zusammen einen individuellen passgenauen Themenplan.

Rentenberatung – Kühne

Heike Kühne

gerichtlich geprüfte Rentenberaterin

Diplomverwaltungswirtin und Prozessagentin

www.rentenberatung-kuehne.de

info@rentenberatung-kuehne.de

Telefon: 05681 93 909 37

Mobil : 0176 21 83 56 37